



Strategieziele 2021 – 2025

AUSSENBEZIEHUNGEN

- Wir pflegen den Kontakt zum politischen System regelmässig.
- Wir informieren und kommunizieren proaktiv und transparent.

FINANZEN

- Wir gehen haushälterisch mit unseren Finanzen um.
- Wir schaffen mehr Entscheidungsspielraum durch ein Globalbudget.
- Wir gestalten den Steuerfuss im Abgleich mit der Gemeinde vorausschauend.
- Wir senken das Eigenkapital auf 20% der Steuerkraft.

LIEGENSCHAFTEN

- Wir entwickeln unsere Schule mit Blick auf verschiedene Szenarien weiter (Pädagogik – Finanzen – Liegenschaften – Standorte - Wachstum).

ELTERN

- Wir binden die Eltern in die Bildung ein und verfolgen gesellschaftliche Entwicklung und Bedürfnisse.
- Wir gestalten die Organisation der Elternanliegen mit.

ORGANISATION

- Unsere Haltung zu pädagogischen Ideen ist offen.
- Wir passen das Führungssystem der wachsenden VSG an.
- Wir hinterfragen konsequent bestehende Prozesse.
- Behörde, Verwaltung und Schulleitungen verfügen über datenbasiertes Steuerungswissen und nutzen es gemeinsam.
- Wir nutzen die Chancen der Digitalisierung.

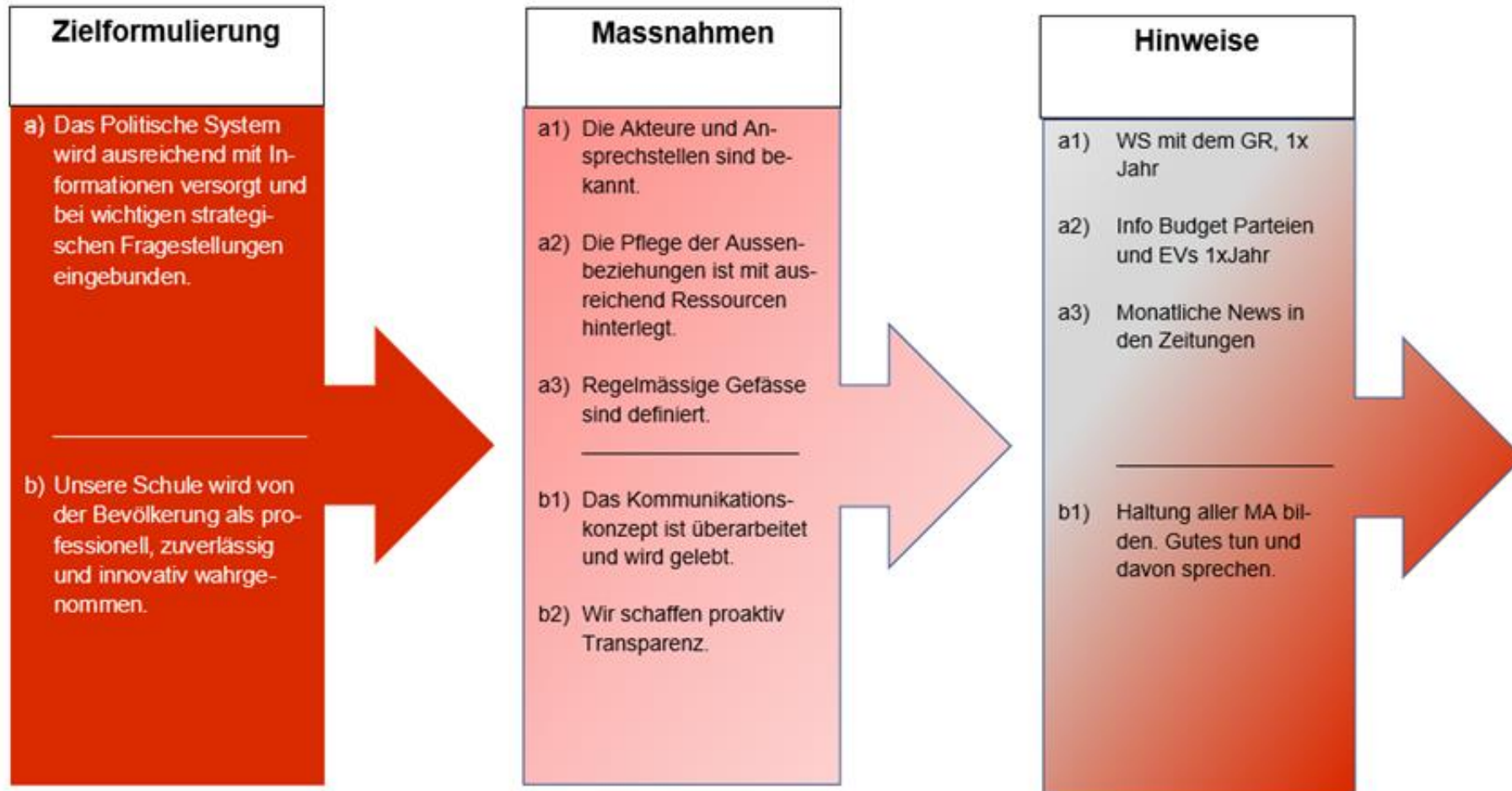
PERSONAL

- Wir wissen, wie es unserem Personal geht.
- Wir verfügen über ein gelebtes Gesundheitskonzept.
- Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber.

NACHHALTIGKEIT

- Der Nachhaltigkeitsgedanke leitet bei den Gebäuden, der Umgebung, dem Energieverbrauch und der Material- und Abfallbewirtschaftung die Massnahmen.
- Wir pflegen unsere Flächen nachhaltig, ökologisch und ressourcenorientiert.

AUSSENBEZIEHUNG



FINANZEN

Zielformulierung

- a) Wir gehen haushälterisch um mit unseren Finanzen. Die Richtwerte vom Kanton werden eingehalten.
- b) Die Globalbudgets für alle Schuleinheiten sind eingeführt.
- c) Wir senken das Eigenkapital auf 20% der Steuerkraft.

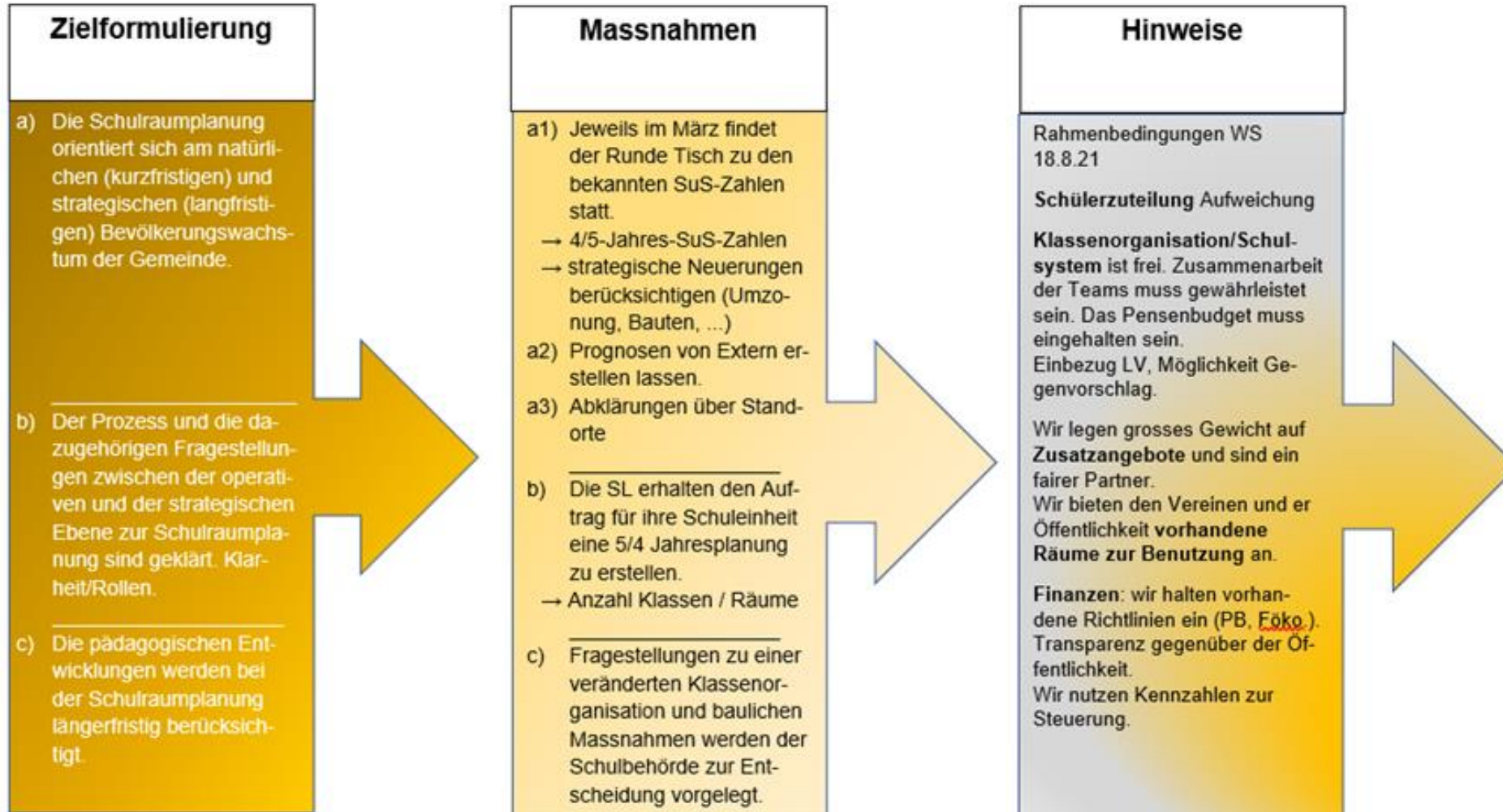
Massnahmen

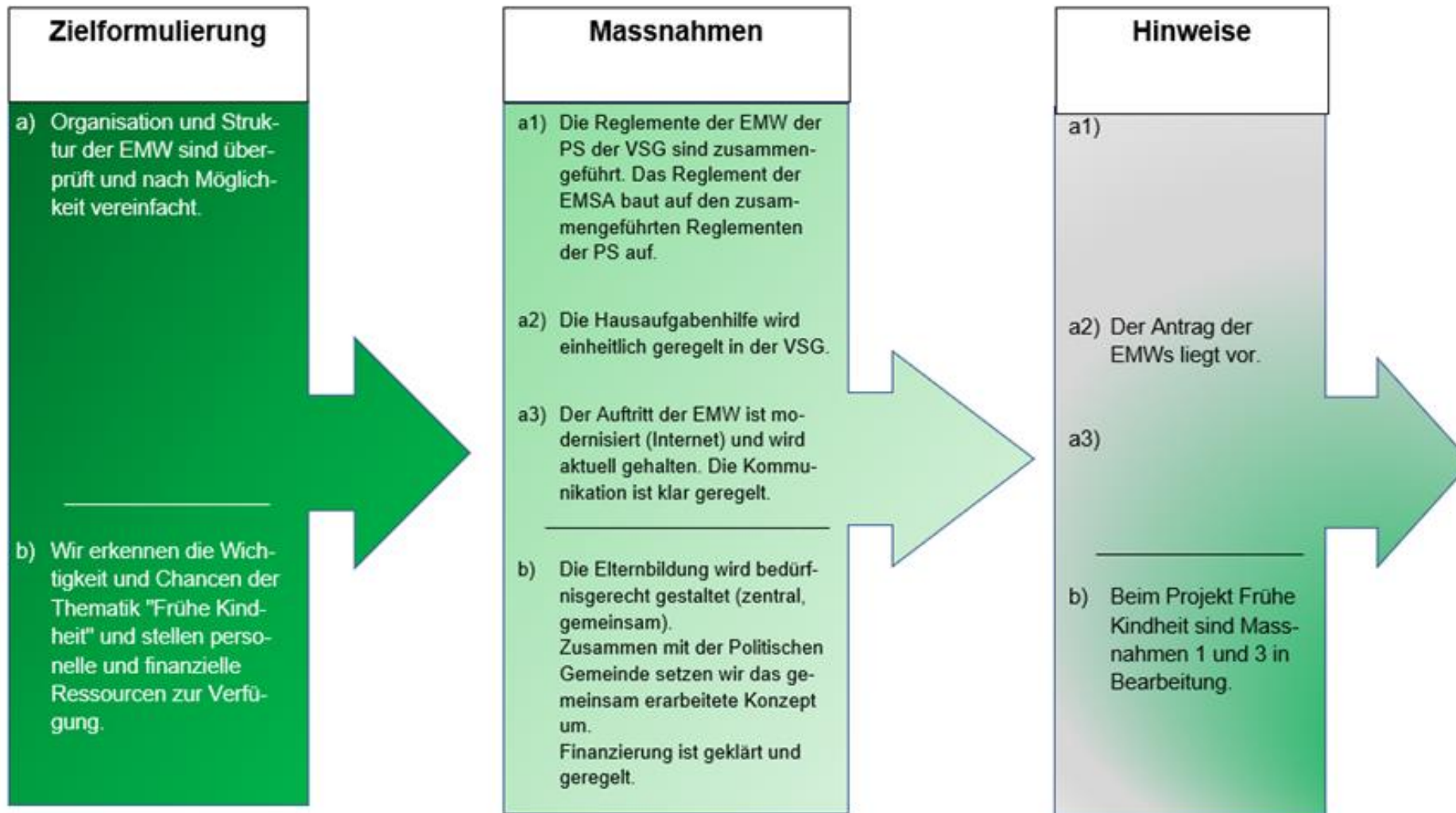
- a) Die Kennzahlen gemäss HRM2 werden jährlich überprüft.
- b) - Evaluation Pilotprojekt
- Definitive Rahmenvorgaben bestehen.
- Das Controlling wird periodisch angewendet.
- c) Wir überprüfen den Steuerfuss in jedem Budgetprozess. Weiter achten wir auf den Verschuldungsfaktor.

Hinweise

- a) Eigenkapital und Verschuldung stehen in unserem besonderen Fokus.
- b) Bedürfnisse werden laufend geprüft und nötige Anpassungen vorgenommen.
- c) Sollte sich der Verschuldungsfaktor auf über 125 Prozent verschlechtern, ist der Steuerfuss anzupassen.

LIEGENSCHAFTEN



ELTERN

ORGANISATION

Zielformulierung

- a) Die Organisationsstruktur ist überarbeitet. Die Aufgaben, die Verantwortung und die Kompetenzen sind effektiv abgebildet.
- b) Wir haben bestehende Prozesse konsequent hinterfragt und die Chancen der Digitalisierung sinnvoll genutzt.

Massnahmen

- a1) Wir prüfen das bestehende Organisationsreglement hinsichtlich der Aufgaben, der Verantwortung und der Kompetenzen.
- a2) Die Nachfolgeregelung des SV wird frühzeitig angegangen und ins Führungssystem eingebaut.
- b) Die Digitalisierung der VSG ist einem Prozessverantwortlichen zugeteilt. Ein Aktionsplan besteht.

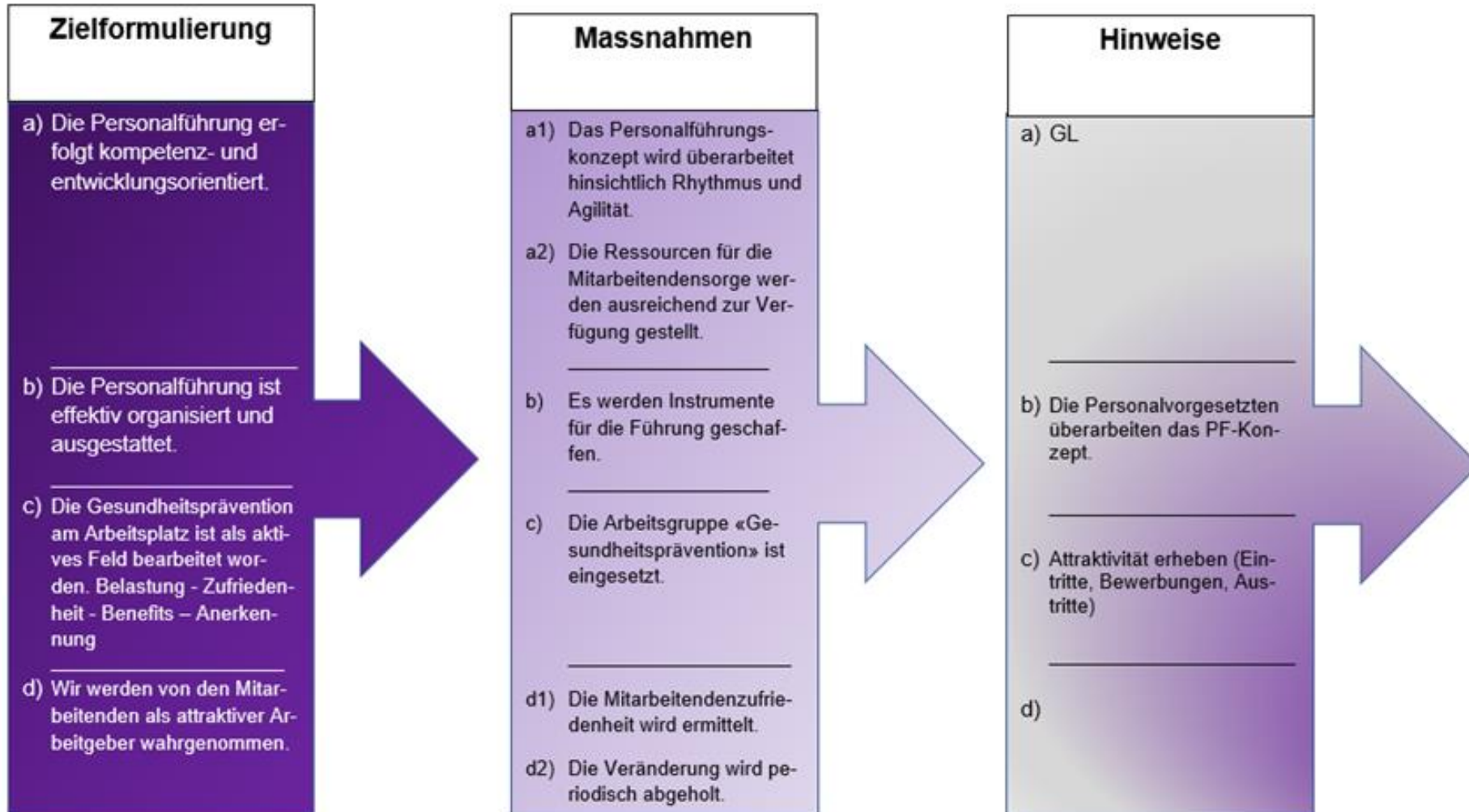
Prozesse, welche durch Digitalisierung wesentliches Kosteneinsparungspotential haben oder Aufwand reduzieren sind ausgewiesen.

Vergleiche mit anderen Schulgemeinden werden angestellt.

Hinweise

- a) Präsidium + SB
WS zur Führungsstruktur und Schulleitungsorganisation
Wachstum wird betrachtet.
Veränderung ist eine Chance.
- b) Das Projekt DLS (Ablösung des Lehreroffice) ist lanciert. Der Pilot läuft.

PERSONAL



NACHHALTIGKEIT

